



Поздравление с Днем медицинского работника

стр. 8



Как развивается Багаевский район

стр. 2



Дмитрий Стагниева: «Самое главное достижение – сохранение коллектива»

стр. 4



ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Назначены выборы губернатора, инициативы уполномоченного по правам ребенка, бесплатные земельные участки сельским медикам

Основными вопросами повестки стали отчеты об исполнении областного бюджета за 2024 год и о деятельности в 2024 году уполномоченного по правам ребенка Ростовской области, обращение Законодательного Собрания Ростовской области к председателю комитета Государственной Думы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству С.А. Пахомову о необходимости совершенствования федерального законодательства в части определения размера возмещения за изымаемое жилое помещение, а также ряд других обращений Донского парламента на федеральный уровень.

Всего в повестку заседания был включен 21 вопрос.

ОПРЕДЕЛЕНА ДАТА ВЫБОРОВ ГУБЕРНАТОРА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Донской парламент принял постановление о назначении выборов губернатора Ростовской области.

– Сегодняшнее заседание Законодательного Собрания важно прежде всего потому, что депутаты назначают выборы главы региона – высшего должностного лица Ростовской области. Они состоятся 14 сентября 2025 года. Для политической жизни Дона это ключевое событие, – сообщил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

Решение о назначении выборов главы региона принимается Донским парламентом не ранее чем за 100 дней и не позднее чем за 90 дней до дня голосования.

В 2024 ГОДУ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 10% ВОЗРОСЛИ РАСХОДЫ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НА СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ

Принят областной закон «Об отчете об исполнении областного бюджета за 2024 год».

– В прошлом году 67,7% расходной части областного бюджета или более 233 млрд рублей были направлены на социальную политику, культуру, спорт, здравоохранение. Это на 10,5% больше показателей 2023 года. Мерами социальной поддержки в прошлом году воспользовались 1,4 млн жителей Ростовской области, в том числе более 200 тысяч семей с детьми. Также проводилась масштабная работа по предоставлению мер поддержки участникам СВО и членам их семей, – сказал председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

При этом Ростовская область продолжает вкладывать средства в инфраструктурное развитие региона, агропромышленного комплекса и других видов бизнеса. Бюджет развития в 2024 году составил 81 млрд рублей.

В 2024 году в областной бюджет поступило 265,5 млрд рублей, что на 10 млрд рублей больше, чем годом ранее.

Наибольший удельный вес в объеме налоговых доходов пришелся на налог на доходы физических лиц (37,6%), налог на прибыль организаций (29,1%), акцизы (12,8%) и налог на совокупный доход (12,5%).

В целом по итогам года параметры областного бюджета выглядят следу-

В первую очередь это вопрос защиты имущественных прав детей, наследующих жилье, приобретенное с привлечением кредитных средств.

– Если кредит к моменту вступления в наследство не выплачен, то долговые обязательства переходят к детям. Здесь необходимо найти правовой

готовят предложения по их решению, – заявил Александр Ищенко.

Что касается непосредственно работы уполномоченного, то, согласно отчету, каждый год наблюдается снижение количества обращений в его адрес. Две трети из них связаны с назначением ежемесячного пособия на ребенка и другими мерами социальной поддержки. Как правило, речь идет о правовых коллизиях, которые в большинстве своем положительно разрешаются.

– Мы уже длительное время фиксируем сокращение количества обращений по поводу дефицита мест в детских садах. В 2024 году число таких обращений сократилось в два раза по сравнению с 2023 годом. Но наблюдается рост обращений по вопросам организации подвоза детей к месту обучения в сельской местности. Бывают проблемы, связанные с качеством дорог. По таким обращениям идет незамедлительная реакция, – отметил Александр Ищенко.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ СЕЛЬСКИЕ МЕДИКИ СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ БЕСПЛАТНО

Донской парламент принял областной закон, направленный на поддержку медицинских работников в сельской местности.

– Теперь врачи и медсестры, работающие в государственных медицинских организациях в сельских и городских поселениях, за исключением городов, которые являются административными центрами районов, смогут бесплатно получить земельный участок для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, – сообщил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

Такую меру поддержки медик получит при соблюдении двух главных условий – больница должна быть основным местом работы и у гражданина должно отсутствовать право собственности на другие земельные участки.

Законопроект о бесплатных земельных участках появился как ответ на обращения медиков, приехавших работать в сельские территории по федеральным программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

– Выплат по 1,5 млн рублей врачам и 750 тысяч рублей фельдшерам для покупки готового жилья, конечно, недостаточно. Зачастую на селе просто нет готового жилья, отвечающего ряду требований. К примеру, сельскую ипотеку дают только на частный дом не старше 5 лет. Поэтому предоставление земельных участков станет важным дополнением для действующих жилищных программ. Мы вместе с Правительством региона будем внимательно следить за тем, как данная мера поддержки будет работать, и при необходимости вносить в нее корректировки, – сказал Александр Ищенко.

Благодаря субсидиям из областного бюджета медработники могут возместить до 90% стоимости жилья либо компенсировать до 9% годовых по жилищному кредиту. Также действуют льготные ипотечные программы – ипотека для отличников под 1%; сельская ипотека под 3% и семейная под 6%.

ВЫКУПНАЯ ЦЕНА АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ НУЖДАЕТСЯ В КОРРЕКТИРОВКЕ

Депутаты Донского парламента направили в Государственную Думу обращение с предложением пересмотреть законодательные нормы по определению выкупной цены жилья в аварийных домах.

По словам председателя Законодательного Собрания Ростовской области Александра Ищенко, эта инициатива – ответ на многочисленные запросы граждан в ходе депутатских приемов.

– Главная проблема при переселении граждан из аварийного жилья – недостаточная выкупная стоимость изымаемого жилого помещения. Люди оказываются в безвыходной ситуации, потому что должны выехать из жилья, признанного аварийным, и не могут купить новую квартиру, так как ее цена определяется по рыночной стоимости, – рассказал спикер Донского парламента.

Одна из причин такого несоответствия заключается в том, что физические характеристики недвижимости не имеют четких качественных показателей, которые бы учитывали техническое состояние объекта оценки.

– То есть, в нормативах не указаны параметры, по которым оценщик может должным образом оценить аварийное жилье. В результате получается, что в стоимость выкупаемого жилья не попадают даже обязательные расходы, связанные с переселением. Мы считаем, что необходимо изменить Жилищный кодекс таким образом, чтобы граждане, которые столкнулись с тяжелой жизненной ситуацией в связи с признанием их дома аварийным, не несли дополнительные материальные и моральные издержки в процессе приобретения нового жилья, – заявил Александр Ищенко.

В первую очередь предлагается компенсировать расходы за непроведенный капитальный ремонт аварийного многоквартирного дома, в котором находится изымаемое жилое помещение.

Председатель Законодательного Собрания Ростовской области полагает, что Государственная Дума учтет предложения депутатов, поскольку ранее абсолютное большинство обращений Донского парламента по тем или иным социально значимым вопросам находило свое решение на федеральном уровне.

Мария Петрова,
фото с сайта zsto.ru

5 июня состоялось 21-е заседание Законодательного Собрания Ростовской области 7-го созыва.



ющим образом: доходы – 328,3 млрд рублей; расходы – 344,6 млрд рублей.

ИНИЦИАТИВЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯТЫ В РАБОТУ

С отчетом о своей деятельности в 2024 году выступила перед Донским парламентом уполномоченный по правам ребенка в Ростовской области Ирина Черкасова.

Депутаты всегда с вниманием относятся к докладам уполномоченного по правам ребенка, потому что это подробный анализ того, как работает законодательная база в регионе.

– Из выступлений Ирины Александровны Черкасовой мы можем понять, все ли из того, что установлено в законах, соответствует потребностям в сфере защиты детей, насколько качественно выполняются те или иные нормативные акты в данной сфере. По итогам каждого отчета о деятельности уполномоченного по правам ребенка мы готовим предложения по изменению либо областного, либо федерального законодательства. Так будет и в этот раз. Запланировано несколько нормативных решений, которые будут готовить комитеты Законодательного Собрания, – отметил Александр Ищенко.

По итогам 2024 года Ирина Черкасова обозначила ряд значимых проблем, которые носят системный характер и требуют законодательных решений.

механизм для отсрочки исполнения кредитных обязательств или по их полному погашению. Ребенок, который вступает в наследство, зачастую просто не имеет физической возможности выплатить кредит, ему нужно оказать помощь, – пояснил спикер Донского парламента.

Также Ирина Черкасова предложила усовершенствовать законодательство, связанное с трудоустройством несовершеннолетних. Часто работодатели не слишком охотно берут детей на временную работу, поскольку эти временные рабочие места идут в расчет среднестатистической численности работников, исходя из которой устанавливается квота для приема на работу людей с инвалидностью. Получается, что квота завышается. По мнению уполномоченного, в этой ситуации необходимо найти разумный правовой компромисс.

Кроме того, Ирина Черкасова предложила расширить перечень услуг, реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации дополнительными средствами, которые жизненно необходимы инвалидам, расширить перечень оснований предоставления жилых помещений маневренного жилого фонда для несовершеннолетних и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении.

– Все острые проблемные вопросы, которые содержатся в докладе, будут изучены отраслевыми комитетами Законодательного Собрания, и уже к сентябрю текущего года депутаты под-

Как развивается Багаевский район



Подробнее о том, как развивается муниципалитет сегодня, рассказал в интервью глава Администрации Багаевского района Александр Николаевич Черных.

— Александр Николаевич, давайте начнем нашу беседу с вопроса об экономике района.

— Сегодня в реальном секторе экономики Багаевского района занято 5 тысяч 655 человек, что составляет 110% к 2023 году. Более 3 тысяч человек работают в малом бизнесе. Значительная численность работников (до 2,6 тысячи человек) занята в строительной отрасли и сельском хозяйстве. Промышленное производство представлено пятью видами деятельности. Среднемесячная заработная плата по полному кругу предприятий за 2024 составила 74 тысячи 180 рублей, или 154% к уровню 2023 года (48 тысяч 258 рублей). Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования за 2024 год составил 2 миллиарда рублей.

— Сельское хозяйство — основное направление деятельности Багаевского района. Взять хотя бы знаменитые багаевские огурцы, в честь которых даже организован целый фестиваль! Их едят не только жители Ростовской области, но и всей России — от Калининграда до Владивостока. Поделитесь, пожалуйста, итогами работы в растениеводческой отрасли.

— 84 хозяйствующих субъекта занято в отрасли сельского хозяйства. Действительно, оно традиционно представлено растениеводством, составляющим до 90% от всей производимой сельскохозяйственной продукции.



Экономический базис Багаевского района — производство огурцов. Их выращивают в теплицах или, говоря по-простому, в «балаганах», которые есть в каждом дворе. Местные жители выращивают до 90% огурцов, поэтому станция Багаевская по праву считается «огуречной столицей» Дона. Только за год урожай этого овоща составляет более 20 тысяч тонн.

В Багаевском районе под урожай 2025 года посеяно 30,6 тысячи гектаров зерновых.

Перезимовка озимых прошла успешно — возшло 99% посевов. Для получения урожая проведен весь комплекс агротехнологических и агрохимических работ.

Что касается весенней посевной кампании, то на сегодня сев яровых культур в районе проведен на площади порядка 9,5 тысячи гектаров или 73% от плана. Посеяны яровая ячмень, подсолнечник, горох, кукуруза, рис, картофель и другие овощи.

Сельхозтоваропроизводителям оказывается государственная поддержка, что очень важно, ведь субсидии покрывают часть расходов на агротехнологические работы, на строительство и ремонт производственных мощностей.

Предприятиям района, имеющим статус сельхозтоваропроизводителя, предоставляется государственная поддержка в виде субсидий. За первый квартал 2025 года выплачено 25 миллионов рублей.

— Александр Николаевич, давайте поговорим о благоустройстве района. Что сделано за последнее время и чего ждать жителям?

— На территории Багаевского района в ходе реализации программы «Формирование комфортной городской среды» благоустраивается парк в хуторе Ажинове (стоимость 30,3 миллиона рублей). В рамках данной программы в настоящее время проводится голосование за благоустройство объектов на 2026 год. Это может быть детская площадка в поселке Ясном или парк в хуторе Елкине.

В прошлом году было реализовано 4 инициативных проекта благоустройства: в хуторах Карповка, Федулов, Усьман, в поселке Привольном.

В этом году запланированы ремонт крыши в сельском Доме культуры по улице Шевченко в поселке Дачном, а также ремонт внутрипоселковой дороги в станице Багаевской.

В рамках программы «Обеспечение качественными жилищно-коммунальными услугами населения Багаевского района» в 2025 году запланировано отремонтировать 709 метров водопроводной сети, водопроводные колодцы и гидранты, скважину в поселке Садовом, заменить насос на насосной станции в хуторе Федулове.

На реализацию мероприятий предусмотрено 5,7 миллиона рублей.

В рамках программы «Развитие транспортной системы в Багаевском районе» в 2025 году запланирован ремонт дорог местного значения протяженностью 4,5 километра на сумму 44,7 миллиона рублей. Это улица Школьная в хуторе Ажинове, улица Комсомольская в поселке Садовом, переулок Рабочий в хуторе Красном, улица Калинина в станице Багаевской и подъезд к хутору Карповка.

Продолжается работа по программе «Территориальное планирование и обеспечение доступным и комфортным жильем населения Багаевского района»: в 2025 году планируется обеспечить квадратными метрами 14 детей-сирот. На реализацию мероприятий предусмотрено 50,5 миллиона рублей.

В прошлом году было отремонтировано 11 дорог на сумму 99,9 миллиона рублей.

— Сфера здравоохранения — важнейшая в деятельности любого муниципалитета. Расскажите, пожалуйста, об этом направлении работы, о планах и перспективах.

— В Багаевском районе оказание медицинских услуг осуществляет ГБУ РО «Центральная районная больница» в Багаевском районе, в структуру

В прошлом году Багаевский район отмечал 100-летие с момента образования. Сегодня в состав муниципалитета входят 5 сельских поселений: Ажиновское сельское поселение (хутора Ажинов, Калинин, Карповка, Сарай, поселок Привольный), Багаевское сельское поселение (станция Багаевская, хутора Белянин, Голые Бугры, Краснодонский, Федулов, поселки Дачный и Задонский), Елkinsкое сельское поселение (хутора Елкин, Верхнеянченков, Кудинов), Красненское сельское поселение (хутора Красный, Тузлуков, Усьман, поселки Отрадный, Первомайский, Садовый), Манычское сельское поселение (станция Манычская, хутора Арпачин, Пустошкин, поселок Ясный). На территории площадью в 950 квадратных километров проживает более 32 тысяч человек.

которой входят 1 участковая больница, 3 врачебных амбулатории, 8 фельдшерско-акушерских пунктов, 8 фельдшерских здравпунктов, 1 отделение сестринского ухода в хуторе Красном.

Продолжается укомплектовка учреждений здравоохранения всем необходимым. Так, в прошлом году было приобретено гинекологическое оборудование и передвижной рентгеновский аппарат. Получены 2 автомобиля скорой помощи. Закуплены 2 легковых автомобиля.



Идет большая работа по ликвидации всеобщей проблемы — дефицита кадров. На сегодняшний день в Багаевском районе укомплектованность врачами — 60%, средними медицинскими работниками — 73,5%. В прошлом году на работу принято 6 врачей. Медицинским работникам предоставлены 2 квартиры.

Важным событием этого года стало прибытие в Багаевский район «Поезда здоровья». Проект с целью комплексного медицинского обследования наших земляков поручил организовать глава региона Юрий Слюсарь.

28 апреля «Поезд здоровья» совершил свой первый выезд в Багаевский район. За день к медикам обратился 391 человек, среди них 77 детей. Самому маленькому пациенту всего годик.

Прием вели более 30 врачей узких специализаций из 7 областных медицинских учреждений. Наиболее востребованными специалистами оказались кардиолог, эндокринолог, офтальмолог. Важно, что на прием к областным врачам был организован подвоз жителей из удаленных сельских поселений района.

— Что делается в сфере образования?

— В сфере образования Администрации Багаевского района входят 17 общеобразовательных учреждений, 12 дошкольных образовательных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования детей.



В прошлом году был открыт центр «Точка роста» в Первомайской средней общеобразовательной школе, приобретена ученическая мебель для Багаевской средней общеобразова-

тельной школы №1», Кудиновской и Красненской школ. Для создания комфортных условий работы потрачено 47 миллионов рублей.

В прошлом году обновлен парк школьных автобусов. В этом году планируется приобретение интерактивного комплекса для обучения правилам дорожного движения в детский сад «Радуга».

— Мы знаем, что Администрация Багаевского района ведет большую работу, направленную на вовлечение различных категорий населения в систематические занятия физической культурой и массовым спортом. Какие успехи в этой сфере?

— В этой работе мы руководствуемся муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта в Багаевском районе» на 2019–2030 годы.

Ежегодно на спортивных сооружениях района проводится более 150 мероприятий, в том числе комплексные традиционные многоэтапные массовые соревнования.

В числе наиболее значимых событий — традиционный областной турнир по боксу, посвященный памяти земляка — героя-подводника атомной подводной лодки «Курск» Сергея Калинина, традиционный областной турнир по кикбоксингу, посвященный воину-афганцу Александру Дундукову. Впервые проведены соревнования открытого межрегионального турнира по спортивной борьбе, посвященного памяти Героя России Бориса Борисовича Журавлева, погибшего в ходе специальной военной операции.

Эти состязания пользуются большой популярностью. На них приезжают спортсмены со всей России — Севастополя, Ярославля, Волгограда, Белгорода, городов Луганской Народной и Донецкой Народной Республик, из Краснодарского и Ставропольского краев, Калмыкии, Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Дагестана и, конечно же, из Ростовской области. Турниры собирают более 700 человек. Наши спортсмены неоднократно становились победителями и призерами в различных рангах соревнований.

— Что можно сказать о сфере культуры?

— В 2024 году были приобретены казачьи костюмы и музыкальные инструменты, закуплены книги для центральной районной библиотеки, а также оборудование для сельского Дома культуры в хуторе Елкине. Торжественное открытие объекта состоялось 2 июня.

Сегодня проводится капитальный ремонт кровли здания библиотеки и ремонт системы отопления. Приобретено специальное транспортное средство «автоклуб» на базе автобуса «ПАЗ».

Уже есть планы и на 2026 год: это открытие здания художественного отделения детской школы искусств, рассчитанное на 200 учеников.

— Багаевский район — богатый край. Живописный Дон, возможность охоты и рыбалки, удобная транспортное сообще-

ние делают район узнаваемым, привлекательным для наших соотечественников не только из Ростовской области, но и из многих регионов России. Александр Николаевич, что делается для развития туризма?

— Туризм — одно из важнейших направлений экономического развития района. Постановлением Администрации Багаевского района от 05.10.2022 № 669 принята Концепция развития туризма в Багаевском районе до 2030 года, создан Координационный совет. Программа предусматривает формирование двух туристических кластеров на территории района — в Багаевском и Манычском сельских поселениях.

В хуторе Арпачине ИП Антонович создается туристический квартал «Старая пристань». Ведется строительство домиков с прилегающей благоустроенной территорией для рыбалки и отдыха. В планах предпринимателя — восстановление пристани на берегу Дона для маломерных судов, что позволит в будущем развивать водный туризм.

Развитая инфраструктура района и некоторые виды экономической деятельности способствуют привлечению гостей, развитию аграрного туризма.

Климат и почва Багаевского района хорошо подходят для выращивания виноградарства. Предприниматели не только производят вино на продажу, но и знакомят с этим процессом туристов.

В ООО «Зена» площадь под виноградниками составляет 29 гектаров. Здесь производят вина из донских традиционных сортов винограда. За прошлый год было изготовлено 45 тысяч бутылок вина. Создана соответствующая инфраструктура.

Хорошим толчком для развития водного туризма на территории района стала деятельность судоходной пассажирской компании «ДОН», осуществляющей регулярную навигацию на скоростных судах «Валдай-45Р» из Ростова-на-Дону в Семикаракорск с заходом в станицу Багаевскую (паромная переправа) и в обратном направлении. Совершить поездку можно в понедельник, среду, пятницу и воскресенье.

Каждый год в станице Багаевской проводится День багаевского огурца — большой и веселый праздник, также притягивающий в район туристов.

— Этот год проходит под знаком 80-летия Великой Победы. Недавно мы отметили главный праздник нашей страны. Сколько ветеранов проживает в Багаевском районе? Была также информация о создании архивной коллекции документов участников специальной военной операции. Расскажите, пожалуйста, о работе.

— На территории Багаевского района проживают 23 ветерана Великой Отечественной войны, которые в канун 9 Мая были награждены юбилейной медалью «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». В поздравлении приняли участие представители органов власти и общественных организаций.

С целью сохранения исторической памяти и укрепления в массовом сознании роли традиционных российских духовно-нравственных ценностей архивным сектором активизирована работа по формированию фондов документов личного происхождения жителей Багаевского района — участников специальной военной операции. В настоящее время с использованием средств массовой информации и интернет-ресурсов опубликованы обращения к гражданам района о возможности передачи документов на хранение в сектор. Проведены беседы с родственниками участников СВО и семьями погибших бойцов. Налажено взаимодействие и определена тактика деятельности с координатором филиала Государственного фонда «Защитники Отечества».

Ксения Жукова,
фото из архива Администрации
Багаевского района

Черешня «Донецкой Долины» – новое слово в сфере импортозамещения и качества

Одними из приоритетных задач для АПК РФ являются задачи по развитию отечественного садоводства и обеспечению населения страны свежими фруктами, считают в Минсельхозе России. Фундаментом для дальнейшего роста отрасли служит развитие питомниководства, где уже есть хорошие результаты. Качество и ассортимент продукции российских садоводов уже позволяет им выходить на международные рынки.

ООО «Агрофирма Донецкая Долина» появилось в Донецке Ростовской области в 2017 году и за 8 лет добилось значимых успехов и узнаваемости. Генеральным директором и основателем предприятия является активный предприниматель и инициативный руководитель Алексей Александрович Рязузов. Коллектив укомплектован высокопрофессиональными специалистами во главе с заслуженным работником сельского хозяйства России, кандидатом сельскохозяйственных наук В.М. Кареником.

В 2019 году агрофирма стала одним из первых резидентов ТОСЭР «Донецк», и сегодня это крупнейший производитель посадочного материала для садоводства на юге России. Предприятие занимает лидирующие позиции в стране по производству саженцев косточковых деревьев. Агрофирма реализует в Донецке инвестпроект «Закладка многолетних насаждений интенсивного типа (черешня)». В рамках проекта развивается новое для российского садоводства направление – выращивание черешни в теплице.



Слева направо: В.С. Индыло, зам генерального директора, В.М. Кареник, главный агроном, А.А. Рязузов, генеральный директор, Н.М. Иванова, зам генерального директора, Д.В. Кареник, начальник отдела продаж, А.А. Ячменев, менеджер.

В настоящее время саженцы «Донецкой Долины» покупают во многих регионах России и в некоторых зарубежных странах. Крупные агрокомплексы, садоводческие товарищества, частные лица – постоянные клиенты агрофирмы – высоко ценят ее продукцию.

О тонкостях садоводства и том, как сегодня развивается компания, с читателями «Парламентского вестника Дона» поделился ее генеральный директор Алексей Рязузов.

– Алексей Александрович, как получилось, что вы не просто пришли в бизнес, связанный с садоводством, но и стали новатором этого направления?

– Многие мои родственники и друзья трудятся в садоводстве, и мне нравилось наблюдать за процессом со стороны. Но в какой-то момент я принял решение попробовать выращивать деревья самостоятельно. И оно укрепилось после 2014 года, когда Россия подверглась международным санкциям. Я понял, что увлечение, связанное с выращиванием деревьев, может внести вклад в реализацию программы импортозамещения и продовольственной безопасности страны. Для этого нужно организовать крепкое сельскохозяйственное предприятие, чтобы сограждане покупали натуральные местные фрукты, свежие и сезонные, выращенные на месте и созревшие естественным путем, а не зарубежные, хорошо одобренные химией для ускоренного созревания и длительного хранения при транспортировке издалека. Так родилась «Донецкая Долина».

Наш основной вид деятельности – выращивание саженцев. У нас есть питомник садовых деревьев и кустарников, расположенный в Донецке и Сальском районе. Специфика питомниководства в том, что мы готовы произвести любой сорт из ассортимента и в любом количестве, но для этого нужно время. Компания способна полностью покрыть дефицит саженцев не только в Ростовской области, но и в других регионах юга России.

– Сейчас «Донецкая Долина» занимается выращиванием черешни. Это технологически непростое дело?

– Конечно. Очень не просто подобрать участок, который подходил бы для производства черешни. Есть сдерживающие факторы в виде содержания или отсутствия в почвах определенного количества веществ. Ну и основная проблема, которая проявляется во многих регионах, – изменяющийся климат. Это возвратные заморозки, которые губительно влияют на урожайность черешни. Поэтому мы обратили внимание на защиту от заморозков не только садов, но и питомника. Сейчас мы разрабатываем систему подогрева питомника в моменты зимнего оледенения и весенних возвратных заморозков.

У нас двухлетний цикл. Осенью 2024-го и весной 2025 года мы посадили около 2 млн подвоя, что позволит при благоприятных условиях осенью 2026-го или весной 2027 года выйти на 1,5 млн готовых саженцев. Большая часть привлеченного нами в прошлом году инвестиционного капитала – порядка 35 млн рублей – пошла на закупку и посадку нового подвоя.

– Эти вложения принесут пользу в будущем?

– И в будущем, и уже сейчас приносят, так как компания работает в основном по предоплате. Клиенты, зная параметры саженцев, которые они хотят посадить осенью 2026 года, заказали у нас именно требуемую окулировку и необходимые сортоподвойные комбинации черешни. Так что большая часть саженцев у нас уже распродана.

– Совсем недавно компания начала развивать новое направление – черешня в теплице в теплом грунте...

– Новый пакет инвестиций был направлен на строительство теплицы. Последние два года для российского садоводства выдались тяжелыми – были сильные возвратные заморозки,

особенно в Центральной России и на Юге. Много сельхозпроизводителей, в частности садоводов, пострадало от заморозков. Это в какой-то степени стало побудительным мотивом к развитию тепличного садоводства. У нашей компании уже есть соответствующий опыт. На протяжении 4 лет команда агрофирмы под руководством главного агронома проводила эксперимент по выращиванию черешни в теплице, и в этом году он закончился успешно – мы получили черешню к 8 марта! Теперь мы хотим масштабировать проект, выйти на промышленное производство, чтобы в перспективе построить большие теплицы – на несколько гектаров с возможностью отапливания.

Чтобы получился хороший результат, нужно соблюсти определенные временные сроки. Черешня растет не везде. При этом для вызревания ей нужен холодный период, чтобы деревья плодоносили. Для масштабирования эксперимента нужно понимать все эти технологические этапы. Сейчас в России такого опыта фактически нет, в отличие от Китая и Южной Америки, а также некоторых стран Европы. Но они с россиянами этим опытом не делятся. Таким образом, нам пришлось все делать самим, с нуля.

– В чем суть эксперимента?

– Все этапы развития черешни мы сопроводили необходимыми мероприятиями в небольшой теплице на 25 деревьев. Эксперимент прошел успешно. Качество черешни получилось даже выше, чем можно было ожидать, потому что в отличие от открытого грунта наши деревья были защищены от морозов, ветров, птиц, насекомых-вредителей, грызунов. В садах черешня вымерзала, а в теплице выжила. В 2024 году мы получили черешню в начале апреля, в 2025-м – к 8 марта. Этот период был выбран не случайно. Для черешни на российском рынке это время межсезонья, когда поставки южноамериканской продукции по объективным причинам прекращаются,

а черед турецкой и среднеазиатской еще не наступил. «Донецкая Долина» представила выращенную в теплице черешню на Всероссийской выставке садоводов в 2024 году, что вызвало большой интерес профессионалов. Думаю, что наша продукция и способ ее выращивания – сортоподвойные комбинации, взаимоопыление сортов – будут востребованы. Ведь сейчас этот фрукт к нам везут из Южной Америки, что сказывается на ее качестве и цене. У нас же есть технологии и знания, чтобы вырастить черешню, не уступающую по качеству южноамериканской или азиатской. И стоимость ее будет ниже.

На данный момент мы активно привлекаем инвестиции для строительства тепличного комплекса под 20 га черешни. В текущем году оно началось, первая из теплиц уже введена в эксплуатацию и даст продукцию в апреле-мае 2026 года. Данная технология позволит уйти от рисков заморозков и сохранить урожай в полном объеме.

В связи со сложной экономической, погодной, политической ситуацией в области – потерей урожая от возвратных заморозков, дефолтом ряда сельхозпроизводителей, сменой руководства в Минсельхозе Ростовской области – мы хотели бы помочь отрасли и взять на себя роль старших товарищей, готовых поделиться знаниями и технологиями с садоводами Дона. Для этого на базе нашего питомника в августе 2025 года пройдет мероприятие, посвященное средствам защиты сада от заморозков, в частности будет продемонстрирована наша теплица.

– Получается, что ваша технология позволяет не ограничивать ареал произрастания черешни только южными регионами?

– Это очень важный момент. Для садоводов, которые решат выращивать черешню на закрытом грунте, не так важна география производства. Это может быть не только юг России, как сейчас, но и Подмосковье, Санкт-

Петербург, Новосибирск, Иркутск. Главное – наличие теплицы, энергии для поддержания необходимого температурного режима и применение разработанной нами технологии. Весной 2025 года мы построили теплицу на площади 0,5 га для плодовых деревьев черешни. Объем инвестиций составил порядка 30 млн рублей.

– Поделитесь вашими ближайшими планами.

– Мы осваиваем новое направление – высаживаем в небольших объемах в открытом грунте сады итальянской черешни с крупными плодами. Основные наши заказчики – Крым, регионы Северного Кавказа, Саратовская, Калининградская области. Мы хотим переориентировать российских садоводов с импортного посадочного материала на отечественный высокого качества, создать собственный образовательный центр, расширить ассортимент востребованных культур. Еще есть мечта создать туристический центр на базе нашей компании, который будет работать на стыке нескольких отраслей АПК.

Также в дальнейших планах постройка хранилища фруктов, в котором можно аккумулировать продукцию, выращенную из наших саженцев мелкими и средними садоводческими хозяйствами, для дальнейшей ее отправки в города, удаленные от садоводческих регионов страны.

В 2024 году хозяйство вырастило более 1 млн саженцев и подвоев. Распределение долей косточковых и семечковых культур в прошлом году составило 40% и 60% соответственно.

В дальнейшем планируется наращивание объемов косточковых культур, в частности черешни как более маржинального товара. Агрофирма ведет переговоры с потенциальными покупателями на поставки осенью 2026 года. Долгосрочные договоры позволяют агропредприятию наращивать объем производства. Продавать фрукты агрофирма планирует через торговые сети, рынки Ростова и через собственную точку на рынке Донецка. Есть предварительные договоренности с крупными сетевыми магазинами.

– И все-таки, почему садоводство стало для вас таким родным и любимым делом?

– Я окончил географический факультет Ростовского государственного университета и много лет отдал работе в туристической сфере. Но поскольку вырос я в сельской местности, то не мог представить себе жизнь без работы на земле и все время думал, что этот труд когда-нибудь станет делом моей жизни. Тогда туристический бизнес был моей профессией, а сельское хозяйство – хобби. Со временем все изменилось – сельское хозяйство стало основной работой, а туризм превратился в хобби. И я хочу пожелать каждому, чтобы гармоничное сочетание работы и хобби являло собой полноту жизни.

Мария Петрова,
фото из архива ООО «Агрофирма
Донецкая Долина»



На благо Донского края

«АКСАЙСКОЙ НИВЕ» 20 ЛЕТ

В этом году сельскохозяйственное предприятие «Аксайская Нива», расположенное в поселке Российском Большелогского сельского поселения Аксайского района, отмечает 20-летие с момента образования. Все это время компанией руководит Александр Иванович Щербаченко. В интервью корреспонденту газеты «Парламентский вестник Дона» Александр Иванович, всю жизнь посвятивший аграрной отрасли, рассказал о том, как развивается предприятие, об успехах и достижениях.

– Александр Иванович, расскажите, пожалуйста, чем занимается АО «Аксайская Нива».

– Мы занимаемся производством сельскохозяйственных культур – пшеницы, ячменя, подсолнечника, тритикале (это гибрид пшеницы и ржи), а также кормовых культур. В этом году также выращиваем горох, нут, лен масличный.

Производство мяса – еще одно направление деятельности «Аксайской Нивы». Мы выращиваем крупный рогатый скот мясной герефордской породы и молочной черно-пестрой породы. Получили статус племенного репродуктора. Также занимаемся овцеводством.

Хотя мы сконцентрированы на мясном животноводстве (в хозяйстве 700 голов крупного рогатого скота), в некоторой степени уделяем внимание и молочному животноводству. На предприятии 20 голов дойного стада. Этого достаточно, чтобы получать 400–500 литров молока в сутки, обеспечивая тем самым нужды самих работников нашего предприятия, а также сотрудничать с Аксайской молочной кухней – единственным предприятием в Ростовской области, которое специализируется на производстве молочных продуктов для детей первого года жизни. Аксайская молочная кухня была основана 35 лет назад при детской поликлинике Центральной районной больницы города Аксая. Мы рады работать с социально значимой компанией, внося свой вклад в обеспечение малышей качественными продуктами питания.

За весь период приплод мясного рогатого скота составил 418 голов, крупного рогатого скота – 200 голов.

– Александр Иванович, каким был урожай в прошлом году? Какие планы в этом? Расскажите о своих успехах в цифрах.

– Прошлый год был сложным из-за погодных условий (заморозки в начале мая). Тем не менее урожайность зерновых составила 30,83 центнера с гектара. Озимой

пшеницы было собрано 27,29 центнера с гектара, озимого ячменя – 36,10 центнера с гектара, подсолнечника – свыше тысячи тонн при урожайности в 26 центнеров с гектара. Что касается кормовых культур, то в прошлом сельскохозяйственном году мы заготовили 167 тонн сена и 2300 тонн сенажа.

В этом году под подсолнечник отведено свыше тысячи гектаров, планируется получить урожай посевов 30 центнеров.

Свыше 4 тысячи гектаров земель занимает озимая пшеница, более тысячи гектаров – озимый ячмень. 105 гектаров выделено под озимую тритикале, 500 гектаров – под лен масличный, 230 гектаров – под горох.

– С какими проблемами вы сталкивались в прошлом году, в этом?

– В прошлом году главной проблемой стали погодные условия: сначала весенние заморозки, потом засуха. Многие жаловались на неурожай. Кстати, страховку на возмещение убытков, понесенных из-за заморозков, я так до сих пор и не получил. Этой весной было мало дождей, и аграрии снова беспокоятся об урожае.

– Давайте поговорим о коллективе предприятия. Сколько человек трудится в «Аксайской Ниве»?

– У нас трудится 109 человек. Это механизаторы, доярки, специалисты по уходу за животными, водители. Все они – настоящие профессионалы своего дела, всей душой преданные аграрной отрасли. Особенно хотелось бы отметить механизаторов – специалистов, которые занимаются обслуживанием, ремонтом, модернизацией сельскохозяйственной техники. Кстати, именно служба механизации требует больше всего денежных средств. Так, в прошлом году на обслуживание автомобилей и горюче-смазочные материалы потребовалось более 70 миллионов рублей.

Ксения Жукова,

фото с сайта Администрации Аксайского района

Александр Иванович Щербаченко родился на Кубани. С детства тянулся к технике и решил стать инженером. Окончил Азово-Черноморский инженерный институт. Профессиональную деятельность начал в 1979 году в Смоленской области, куда попал по распределению после получения диплома, а спустя полгода принял решение переехать на Дон, в Аксайский район, потому что здесь начинал свой трудовой путь до службы в армии.

В районном Управлении сельского хозяйства А.И. Щербаченко предложили должность инженера по эксплуатации машинно-тракторного парка в бывшем племенном совхозе «Аксайский». Вскоре Александр Иванович работал уже управляющим вторым отделением, которое само по себе было как маленький колхоз – один дойный гурт насчитывал 800 голов скота! Хорошая практика для молодого специалиста. Через четыре года перешел на должность главного инженера.

В 90-е годы, когда аграрная отрасль, как и вся экономика, переживала кризис, стал директором агрофирмы «Аксайский».

Почти двадцать лет Александр Иванович был депутатом Аксайского районного Собрания депутатов. В 2016 году стал главой Аксайского городского поселения. Помогал в благоустройстве города и поселений района, инвестировал строительство объектов социального назначения. Также выделял средства на ремонт аксайской Центральной районной больницы и церкви Успения Пресвятой Богородицы, оказывал спонсорскую поддержку детским садам, школам, общественным организациям, футболному и боксер-



скому клубам, малоимущим гражданам и тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, поддерживал участие самодеятельных коллективов района в фестивалях, конкурсах, форумах.

Отдельное направление деятельности – помощь бойцам специальной военной операции и членам их семей. Не раз участвовал в сборе гуманитарной помощи для наших ребят, закупал медицинские препараты для госпиталя в Ростове, где проходят лечение раненые.

За многолетний добросовестный труд Александр Иванович Щербаченко неоднократно награждался благодарственными письмами, почетными грамотами главы Администрации Аксайского района.

А.И. Щербаченко – почетный гражданин Аксайского района (2022 год), заслуженный работник сельского хозяйства (2003 год). Отмечен медалью «За доблестный труд на благо Донского края» (2014 год), медалью ордена «За заслуги перед Ростовской областью» (2022 год), почетным знаком «За заслуги перед Аксайским районом» (2017 год), наградным крестом «За заслуги перед казачеством России» 2-й степени (2022 год).

Дмитрий Стагниева: «Самое главное достижение – сохранение коллектива»



– Дмитрий Вячеславович, закончился национальный проект «Здравоохранение». Как изменилась поликлиника за последние годы?

– Перемен много. Прежде всего мы заканчиваем капитальный ремонт здания поликлиники. Уже сделаны фасад и крыша, проведена замена коммуникаций – отопления и электропроводки. Примерно в половине кабинетов тоже сделан ремонт. На очереди – оставшиеся кабинеты врачей и зона регистратуры. Новый дизайн предполагает регистратуру открытого типа – пациент сможет разговаривать с ее работниками, что называется, глаза в глаза, не наклоняясь к маленькому окошку. Также будут обустроены зоны комфортного ожидания с мягкими креслами, заработает электронная очередь. Все работы проходят без остановки лечебного процесса. Это важный момент, потому что закрытие поликлиники доставило бы массу проблем пациентам. Также в рамках программы «Модернизация первичного звена» мы получили много оборудования, которое установлено и успешно функционирует. Наличие современных аппаратов КТ, УЗИ, маммографа, флюорографа дает возможность оперативно провести обследо-

вания. Конечно, такой подход очень удобен для пациентов и повышает удовлетворенность полученной медицинской помощью.

– Уже заработали новые национальные проекты, которые касаются системы здравоохранения...

– Да, мы внимательно изучили новые проекты, хорошо понимаем, какие задачи поставлены и как их реализовывать. Один из главных проектов – «Продолжительность жизни населения», который напрямую касается врачей первичного звена. Будем продолжать проводить профилактическую работу среди пациентов, привлекать как можно больше людей к участию в диспансеризации и профилактических осмотрах. Ведь болезнь легче предупредить, чем лечить. Поэтому человек несет прямую ответственность за свое здоровье. У нас работает школа сахарного диабета, проводятся консультации по сердечно-сосудистым заболеваниям, даются рекомендации по отказу от вредных привычек и приверженности к здоровому образу жизни, проводятся акции для людей, страдающих заболеваниями эндокринной системы. Второй год мы плотно работаем по программе репродуктивного здоровья населения. Одним

Поликлиника № 16 Ростова-на-Дону является одним из значимых медицинских учреждений города и самой крупной поликлиникой на юге России. Она была основана еще в советские времена и с тех пор оказывает качественную медицинскую помощь жителям города. В прошлом году коллектив поликлиники отметил 45-летний юбилей деятельности и продолжает работать над предоставлением доступной медицинской помощи для населения и созданием комфортных условий пребывания граждан в медучреждении. О том, какие актуальные задачи стоят перед работниками сегодня, какие перемены произошли в учреждении, рассказал главный врач поликлиники № 16, к.м.н. Дмитрий Стагниева.



– Дмитрий Вячеславович, за десять лет работы главным врачом поликлиники в ней многое изменилось. Какие достижения вы считаете для себя самыми значимыми?

– Самое главное – это сохранение коллектива. Для любого руководителя важно, чтобы подчиненные были опорой, командой единомышленников, которым по плечу любые задачи.

– А какие планы на ближайшую перспективу?

– Прежде всего мы продолжим оказывать пациентам медицинскую помощь на высоком уровне и совершенствовать ее. Могу выделить два масштабных проекта, которые мы хотим реализовать. Первое – создание и введение в эксплуатацию реабилитационного отделения поликлиники. Качественная реабилитация после инсультов, инфарктов, заболеваний суставов, различных травм опорно-двигательного аппарата имеет важнейшее значение. Правильно подобранный комплекс реабилитационных мероприятий дает человеку реальную возможность вернуться к привычному образу жизни, пройти социальную адаптацию, в прямом смысле слова заново встать на ноги. В поликлинике есть площадки, где можно разместить реабилитационные палаты, и хорошая материально-техническая база, в том числе водолечебница.

Еще один проект – благоустройство территории, прилегающей к зданию поликлиники. Надеюсь, в следующем году приступим к работам по благоустройству. Планируем разбить клумбы, газоны, установить лавочки и малые архитектурные формы, провести



Д.В. Стагниева, к. м. н., главный врач.

освещение, высадить новые деревья. Хотим, чтобы наши пациенты комфортно чувствовали себя не только в здании поликлиники, но и на улице, если возникла необходимость подождать начало приема врача или немного отдохнуть. Конечно, по всему периметру прилегающей территории будет установлена система видеонаблюдения – ведь мало создать новое пространство, нужно и по максимуму сохранить его от вандалов.

– Что бы пожелали своим коллегам – опытным и начинающим?

– Прежде всего – здоровья. И терпения. Люди, которые идут в медицину, на мой взгляд, принадлежат к особой категории. Они берут на себя ответственность за лечение пациентов, сохранение их жизни. Их главный девиз – «Не навреди». А еще хотелось бы, чтобы молодые специалисты с большим желанием приходили работать в муниципальные поликлиники и больницы, набирались опыта у старших коллег и воплощали в жизнь основное предназначение врача – заниматься лечением людей.

Ирина Астапенко,
фото из архива поликлиники № 16

Важность медицинской профилактики



– **Тимур Евгеньевич, расскажите, пожалуйста, какими возможностями обладает больница для проведения медицинской профилактики?**

– В составе ЦРБ успешно работает отделение медицинской профилактики. Оно укомплектовано медицинскими кадрами, оснащено современным медицинским оборудованием. В нашем распоряжении имеется передвижной модульный комплекс – фельдшерско-акушерский пункт (ФАП) – для выездов в район, в отдаленные хутора, на предприятия.

– **Какими темпами идет диспансеризация?**

– В 2024 году профилактические мероприятия были проведены 19 тысячам человек. При проведении диспансеризации для лиц, перенесших ковид, обследовано более 5 тысяч человек.

В 2025-м мы ставим своей целью провести профилактические мероприятия для более чем 23 тысяч человек. План успешно выполняется: с

Как известно, болезнь легче предупредить, чем лечить. Поэтому сегодня так много внимания уделяется профилактической работе с населением. О том, как такая деятельность осуществляется в Центральной районной больнице в Зерноградском районе, – в беседе с главным врачом медицинского учреждения Тимуром Евгеньевичем Карнушиным.

начала года уже осмотрено свыше 8 тысяч человек.

– **Тимур Евгеньевич, давайте поговорим о материально-технической базе больницы. Какое оборудование было приобретено?**

– За последние годы ГБУ РО «ЦРБ» в Зерноградском районе приобрело немало оборудования. Конечно же, в первую очередь хочется назвать компьютерный томограф, который в значительной степени расширил диагностические возможности учреждения. Компьютерная томография головного мозга позволяет выявлять у наших пациентов наличие внутримозговых гематом, опухолей, патологии сосудов головного мозга. Благодаря КТ грудной клетки диагностируются даже незначительные воспалительные изменения в легких, возможно заподозрить наличие онкологического заболевания на ранних стадиях. КТ органов брюшной полости может выявлять или уточнять патологии, не всегда заметные при УЗИ, и в значи-

тельной степени повышает выявляемость онкологических заболеваний.

Новый аппарат УЗИ, приобретенный для детской консультации, позволяет проводить обследования на месте. У родителей наших юных пациентов нет необходимости везти ребенка во взрослую поликлинику. В рамках диспансерного наблюдения современное оборудование позволяет пройти полный скрининг УЗИ-обследований для детей.

Обновлено и рентгенологическое оборудование. Установлены цифровые рентгенологические комплексы в стационаре и поликлиническом отделении ЦРБ, а также в участковой больнице.

В настоящее время заключен контракт на поставку нового радиовизиографа для обследования пациентов со стоматологической патологией.

В реанимационном отделении обновлены 2 аппарата искусственной вентиляции легких и наркозный аппарат. Также отделение реанимации пополнилось 5 новыми дозаторами и 4 мониторами наблюдения за жизненно важными функциями организма пациентов.

В хирургическое отделение закуплено 3 операционных стола с электромеханическим приводом. Они обладают рентгенпрозрачными свойствами, что позволяет выполнять рентгеновские снимки непосредственно на операционном столе с помощью передвижной цифровой рентгеновской установки. Также в операционной обновлены 2 потолочные операционные лампы.

– **Как известно, в нашем регионе в рамках нового губернаторского проекта «Медицина на Дону» работает «Поезд здоровья» – это временная, но необходимая мера, которая позволяет предоставить жителям медицинские услуги врачей узких специальностей в условиях дефицита медиков в**

больницах Ростовской области. Расскажите, пожалуйста, об опыте участия в программе Центральной районной больницы.

– Сильные стороны нашего коллектива – организованность, ответственность, умение объединять усилия для выполнения поставленных задач, слаженная работа в команде. Это подтвердил прошедший 15 мая на территории района губернаторский «Поезд здоровья». Прием вели специалисты мобильных медицинских бригад «Кардиомобиль» (ГБУ РО «Ростовская областная клиническая больница»), «Диамобиль» (ГБУ РО «Областная клиническая больница № 2»), «Детский доктор» (БУ РО «Областная детская клиническая больница»), мобильная медицинская бригада «Стоматология» (ГБУ РО «Стоматологическая поликлиника» в городе Ростове-на-Дону), бригады врачей ГАУ РО «Областной консультативно-диагностический центр», ГБУ РО «Онкологический диспансер», ГБУ РО «Кожно-венерологический диспансер», ГБУ РО «Психиатрическая больница».

Медицинскую помощь получили более 400 жителей Зерноградского района и более 80 детей. Лечение тех жителей, у которых в ходе обследований выявлены заболевания, продолжается. Прием выездных медицинских бригад был организован по инициативе временно исполняющего обязанности губернатора Ростовской области Юрия Борисовича Слюсаря для повышения доступности узкоспециализированной медицинской помощи в отдаленных территориях региона, где остро ощущается нехватка специалистов. Для многих это уникальная возможность получить консультацию различных врачей.

Ксения Жукова,
фото из архива Центральной районной
больницы Зерноградского района



В состав ГБУ РО «Центральная районная больница» в Зерноградском районе входят поликлиническое и стоматологическое отделения, в том числе для детей, отделения круглосуточного стационара на 175 коек (терапевтическое, хирургическое, педиатрическое, инфекционное отделения), отделение дневного стационара терапевтического, хирургического и гинекологического профиля на 45 коек.

Участковая больница имеет в своем распоряжении поликлиническое подразделение, круглосуточный стационар на 20 коек терапевтического профиля, отделение дневного пребывания на 20 коек, 7 врачебных амбулаторий (Манычская, Конзаводская, Гуляй-Борисовская, Донская, Россошинская, Красноармейская, Большеталовская), 9 фельдшерско-акушерских пунктов, 18 фельдшерских здравпунктов, 2 отделения сестринского ухода на 30 коек, отделение скорой медицинской помощи в Зернограде и станице Мечетинской.

Развитие здравоохранения в Мясниковском районе продолжается



В ЦРБ Мясниковского района трудятся достойные представители профессии: 1 доктор и 5 кандидатов медицинских наук, сотрудники, награжденные знаком «Отличник здравоохранения», почетными грамотами, благодарностями Министерства здравоохранения РФ и другими ведомственными наградами, специалисты, любящие свое дело. Возглавляет этот слаженный коллектив энергичный руководитель, к.м.н. Левон Алексеевич Исаян, под руководством которого были достигнуты значимые результаты, а именно: снижение смертности от сердечно-сосудистых заболеваний – до 263,6 на 100 тыс. населения, от онкологических заболеваний – до 115,24 на 100 тыс. населения, отсутствие случаев младенческой и материнской смертности.

Также произошло обновление материально-технической базы. По программе модернизации здравоохранения «Оснащение современным медицинским оборудованием» в период с 2023 года по настоящее время было при-

обретено 255 единиц оборудования. Решился вопрос оснащения автотранспортом для доставки пациентов в ЦРБ и медицинских работников к месту жительства пациентов, а также перевозки биоматериалов для исследований и доставки лекарственных препаратов жителям отдаленных районов; было приобретено пять автомобилей.

На сегодняшний день в структуре ЦРБ находятся стационар на 230 коек, поликлиника на 375 посещений в смену, семь врачебных амбулаторий, четыре ФАП и три ФЗ. Стационарная помощь оказывается примерно 7 тыс. пациентов в год в хирургическом, терапевтическом, инфекционном, педиатрическом и реабилитационном отделениях.

В 2024 году введена в эксплуатацию современная модульная врачебная амбулатория в хуторе Красный Крым. Здание было возведено благодаря государственной программе «Развитие здравоохранения» в рамках регионального проекта «Укрепление материаль-

Медицинская сфера остается приоритетным направлением в социально-экономическом развитии нашей страны. Районная больница – это всегда важный и нужный объект любого территориального образования. Сюда приходят с надеждой те, кто в первый раз столкнулся с проблемами в здоровье, и те, кто уже получает помощь регулярно и своевременно. Поэтому улучшение условий оказания медицинской помощи способствует повышению доступности и качества медуслуг для местного населения. И как важно, когда эти услуги оказывают специалисты-профессионалы.

но-технической базы», направленной на достижение цели нацпроекта «Здравоохранение». Стоимость возведения амбулатории общей площадью 242 кв. м составила свыше 25 миллионов рублей. Здесь располагаются кабинеты врача общей практики, терапевта, педиатра, стоматолога, фельдшера, акушерки, а также физиотерапевтический и процедурные кабинеты. Предусмотрена возможность прохождения лечения в условиях дневного стационара. Амбулатория оснащена в соответствии со стандартами. На регулярной основе реализуется выезд врачей – узких специалистов ЦРБ.

В 2025 году начат капитальный ремонт здания поликлиники, планируется благоустройство территории, замена кровли и оконных проемов здания инфекционного, терапевтического и хирургического отделений. Открыто отделение медицинской реабилитации для пациентов с нарушением функций периферической нервной системы и костно-мышечной системы на 15 коек. Для этих целей закуплена 121 единица оборудования, а также на базе терапевтического отделения открыты геронтологические койки.

– Благодаря планомерной работе нашего коллектива и районной Администрации удалось увеличить укомплектованность врачами до 78,62%,

средним медицинским персоналом до 74,82%, – отмечает Левон Алексеевич. – В 2024 году трудоустроено 4 врача и 19 медицинских сестер. Наши сотрудники постоянно повышают свой профессиональный уровень, участвуют в конференциях, проходят курсы повышения квалификации и применяют новые знания на практике. За счет средств федерального бюджета руководство больницы активно обучает своих специалистов дефицитным специальностям через программы профессиональной переподготовки. Благодаря этому в больнице появились врачи по специальностям «рентгенология», «травматология и ортопедия», «трансфузиология», «ультразвуковая диагностика», средние медицинские работники по специальностям «анестезиология и реаниматология» «диетология», «сестринское дело в педиатрии», «скорая и неотложная помощь», «рентгенология» и другим.

С учетом текущей и перспективной потребности во врачебных кадрах в ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России по целевым направлениям от ЦРБ с 2019 года обучается 36 студентов, 2 человека обучаются в ординатуре по специальностям «инфекционные болезни» и «терапия».



Л.А. Исаян, к. м. н., главный врач.

В рамках программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер» были приняты на работу и получили единовременные компенсационные выплаты с 2015 по 2024 годы 50 врачей и 14 средних медицинских работников.

Учреждением определены приоритетные задачи на ближайшее будущее:

- улучшение качества медицинской помощи, в том числе по новым направлениям (реабилитации, геронтологии);
- уменьшение кадрового дефицита в соответствии с планом мероприятий и укомплектование больницы медицинскими работниками;
- повышение качества проведения профилактических медицинских осмотров граждан;
- обеспечение оптимальной доступности для населения первичной медико-санитарной помощи, в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных территориях.

Следует отметить, что, несмотря на достигнутые успехи, руководство и коллектив Мясниковской ЦРБ постоянно анализируют свою работу и планируют дальнейшее развитие здравоохранения в районе.

Мария Петрова,
фото из архив ЦРБ Мясниковского района

В.В. Подройкина,
главный врач.

Уровень оказания медицинской помощи в Октябрьском районе постоянно растет

Активные инвестиции региона в различные национальные проекты направлены на улучшение качества жизни граждан. И ключевым направлением в этом процессе является здравоохранение со своим первичным звеном. Именно оно должно оказывать самую первую и необходимую медицинскую помощь населению рядом с местом жительства. Такую помощь всегда ждут и верят в нее. Поэтому значимо, что приоритетным направлением деятельности лечебных учреждений Октябрьского района Ростовской области является улучшение качества и доступность медицинской помощи жителям.

В структуру системы здравоохранения в Октябрьском районе входят районная поликлиника ЦРБ в пос. Каменоломни, 2 участковые больницы в пос. Персиановском и ст. Кривянской, 4 врачебные амбулатории в сл. Красюковской, ст. Заплавской, пос. Казачьи Лагери, х. Керчик-Саврове и 46 ФАП. Мощность районной поликлиники – 330 человек в день, мощность амбулаторно-поликлинической службы по району – 550 человек в день, коечный фонд составляет 347 коек, из которых 237 круглосуточного стационара, 79 дневного стационара (27 коек при поликлинике).

В районной поликлинике ведется прием по таким направлениям, как участковая терапия и педиатрия, подростковый врач, неврология взрослых и детская, травматология и ортопедия, хирургия, офтальмология, оториноларингология, гастроэнтерология, урология, эндокринология, гинекология, кардиология, физиотерапия, функциональная диагностика, рентгенология, стоматология и ортодонтия. Здесь есть врач эндоскопической и ультразвуковой диагностики, врач-лаборант клинической, биохимической и бактериологической лабораторий, врач-эпидемиолог. И это говорит о совершенствовании работы первичного звена.

О том, каких успехов удалось достичь коллективу лечебно-профилактического медучреждения и какие задачи еще предстоит решить, рассказала главный врач ГБУ РО «ЦРБ» в Октябрьском районе, опытный руководитель и профессионал своего дела Вера Васильевна Подройкина.

– С 2021 года мы реализуем проект «Модернизация первичного звена здравоохранения в Октябрьском районе». Цель проекта – организация и оказание медицинской помощи рядом с местом жительства, улучшение материально-технической базы лечебных учреждений. Нам в рамках программы удалось существенно улучшить материально-техническую базу медучреждения. Приобретено 350 единиц медицинского оборудования на сумму свыше 168 млн рублей: получены аппараты для УЗИ, рентген-аппараты, маммограф, лапароскопическая стойка, аппараты ЭКГ. Все оборудование работает, врачи получили новые знания и проводят на современном уровне необходимые обследования. И теперь нашим пациентам не нужно ехать, например, в Ростов: многие назначения врача, когда идет процесс установления точного диагноза, можно сделать по месту жительства.

Была обновлена автобаза медучреждения. Приобретено 5 автомобилей «Лада Гранта» и «Нива», предназначенных для транспортировки больных и доставки анализов. ЦРБ получила 2 передвижных медицинских комплекса: передвижной маммографический комплекс и передвижной ФАП. Данные комплексы необходимы для оказания первичной медицинской помощи населению отдаленных поселений, особенно там, где малочисленное население и отсутствует ФАП. Таким образом медицинская помощь становится доступнее для каждого жителя района. Выделение денежных

средств позволило провести обновление зданий лечебных учреждений модульных ФАП. Установлены 7 зданий фельдшерско-акушерских пунктов: в пос. Качкан, х. Ягодинка, пос. Интернациональном, хуторах Ильичевка, Коммуна, Озерки и Киреевка. Здания имеют централизованное отопление, водоснабжение, оснащены всем необходимым согласно действующим стандартам.

Настоящим подарком для женщин района стала установка модульного здания женской консультации, которая соответствует всем требованиям «бережливой поликлиники». Имеются регистратура, картотека, просторный холл, удобная маршрутизация. Записаться на прием к любому врачу можно через интернет. Оборудование позволяет проводить весь необходимый набор лабораторно-диагностических исследований: УЗИ, кольпоскопию, анализы крови, гистероскопию. Работает штатный психолог в кабинете кризисной беременности, что позволило значительно снизить количество аборт.

В 2024 году было приобретено модульное здание и установлен аппарат

компьютерной томографии. Теперь жители района имеют возможность получить данный вид исследования в ЦРБ. Для проведения профосмотров и диспансеризации жителей отдаленных поселений созданы терапевтическая и педиатрическая бригады.

В настоящее время кадрами укомплектованы все врачебные амбулатории и участковые больницы. К сожалению, не хватает участковых врачей-терапевтов, но мы очень ждем прихода наших «целевиков», которые оканчивают ординатуру. Для привлечения студентов Администрация района выплачивает стипендию, детям сотрудников в первоочередном порядке предоставляются места в дошкольных и школьных учреждениях.

Если говорить о задачах, которые стоят перед нами сегодня, то мы нацелены на исполнение новых национальных проектов и будем продолжать оказывать нашему населению качественную медицинскую помощь, вести профилактическую работу.

Ирина Астапенко,
фото из архива ЦРБ Октябрьского района



Центральная районная больница в Кагальницком районе наращивает мощности

СМАД, СМАД+ЭКГ, спирометрия, ЭЭГ, везлометрия), эндоскопическая диагностика (колоноскопия, фиброгастроскопия, цистоскопия, кольпоскопия).

Мощность поликлинических отделений – 455 посещений в смену. Доля посещений детьми с профилактическими целями составляет 51,1%. На каждые 100 посещений приходится примерно 59 лабораторных исследований, 16 рентген-исследований, 8 функциональных исследований.

– **Иван Владимирович, давайте поговорим о материально-техническом оснащении больницы.**

– Материально-техническое оснащение ЦРБ осуществлено согласно стандартам и с учетом потребностей населения, в том числе инвалидов.

В прошлом году открыли свои двери модульные здания Васильево-Шамшевской и Раково-Таврической врачебных амбулаторий, поставленные в ЦРБ в 2023 году. На эти цели из областного бюджета в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Развитие здравоохранения» было выделено свыше 12 миллионов 500 тысяч рублей и более 12 миллионов 670 тысяч рублей соответственно.

В ходе реализации регионального проекта «Модернизация первичного звена здравоохранения» завершен капитальный ремонт дневного стационара Новобатайской врачебной амбулатории. Стоимость работ составила более 5 миллионов 850 тысяч рублей. Прием пациентов ведется с ноября 2024 года. Обновленная амбулатория оснащена медицинской мебелью и оборудованием на общую сумму 1 миллион 390 тысяч рублей. Средства выделены из областного бюджета в рамках государственной программы Ростовской области «Развитие здравоохранения».

Более 5 миллионов 400 тысяч рублей освоено на оснащение медицинским оборудованием и мебелью Кировской

врачебной амбулатории, капитальный ремонт которой завершился в 2022 году.

В прошлом году закончен капитальный ремонт здания поликлиники (почти 50 миллионов рублей были выделены в рамках реализации регионального проекта «Модернизация первичного звена здравоохранения» из федерального и областного бюджетов). На оснащение поликлиники медицинским оборудованием областной бюджет выделил 5 миллионов 913 тысяч рублей.

В ходе реализации регионального проекта «Модернизация первичного звена здравоохранения» ГБУ РО «ЦРБ» в Кагальницком районе закуплено медицинское оборудование на общую сумму свыше 28 миллионов рублей в 2024 году и на 251 тысячу рублей в 2025-м. Теперь в нашем распоряжении монитор пациента, прикроватные мониторы, аппарат холтеровского мониторирования сердечного ритма, эндоскопическая система, аппарат наркозно-дыхательный, дефибриллятор кардиосинхронизированный, кресло гинекологическое с осветительной лампой, кольпоскоп, шкафы медицинские, светильник хирургический бесшовный, столы манипуляционные, электрокардиограф.

В здании стационара выполнен капитальный ремонт системы автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, на что потребовалось около полутора миллионов рублей, выделенных из областного бюджета по государственной программе «Развитие здравоохранения».

По ходатайству депутата Законодательного Собрания Ростовской области Сергея Александровича Ярошенко на средства резервного фонда Правительства выделен 1 миллион 150 тысяч рублей, благодаря чему приобретен легковой автомобиль Lada Niva Legend, необходимый педиатрической службе с повышенной проходимостью

для доставки маленьких пациентов из отдаленных населенных пунктов. На собственные средства больницы (1 миллион 145 тысяч рублей) закуплен легковой автомобиль Lada Granta. Машина нужна для доставки медицинских работников до места жительства пациентов, а также для перевозки биологических материалов для исследований.

В этом году мы приобрели еще один автомобиль Lada Granta (на сумму 1 миллион 183 тысячи рублей), dentalный рентгеновский аппарат и радиовизиограф (520 тысяч рублей).

ГБУ РО «ЦРБ» в Кагальницком районе и Министерство здравоохранения Ростовской области подписали соглашение о предоставлении субсидии из областного бюджета в размере 7 миллионов 147 тысяч рублей на закупку модульного здания фельдшерского здравпункта в поселке Воронцовка в 2026 году.

Разработан проект сметы капитального ремонта здания стационара больницы на общую сумму 104 миллиона 599 тысяч рублей, который планируется провести в рамках реализации регионального проекта «Модернизация первичного звена здравоохранения» 2026–2030 годов.

– **Расскажите, пожалуйста, о коллегии больницы.**

– В нашем учреждении дружный, преимущественно молодой коллектив. Очень развита первичная профсоюзная организация – 90% сотрудников состоят в профсоюзе. Тесное взаимодействие позволяет предотвратить профессиональное выгорание сотрудников и проявить заботу о персонале. Это, безусловно, заслуга председателя Татьяны Владимировны Мартыненко и актива профсоюза.

Хочется отметить деятельность Елены Викторовны Гуниной – хрупкого молодого врача с поразительной ответственностью и чувством долга. Елена

Викторовна совмещает работу заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения района с должностью районного педиатра и врача ультразвуковой диагностики.

Стоит упомянуть о главной медицинской сестре ЦРБ Татьяне Николаевне Смолиной, которая вышла на работу из отпуска по уходу за ребенком всего через полгода после родов и успешно совмещает роль мамы и талантливого организатора здравоохранения.

Все сотрудники на своих местах, успешно ведут нашу организацию к достижению и выполнению поставленных задач.

– **Сегодня учреждения здравоохранения испытывают дефицит кадров. Как в больнице решается эта проблема?**

– В ЦРБ Кагальницкого района нет острого дефицита кадров. В нашей организации укомплектованность специалистами – одна из лучших в области среди сельских территорий. Больница обеспечена врачами на 82,59%, средним персоналом – на 80,6%, младшим медицинским персоналом – на 100%.

Причина высокой укомплектованности кадрами, на мой взгляд, – в удачной комбинации целевой подготовки кадров и государственных программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Мы находимся в лидерах по работе в программе: за 10 лет ею воспользовались 41 врач и 7 специалистов среднего медицинского персонала.

В этом году мы планируем трудоустроить 6 врачей-целевиков – это последние освобожденные под них вакансии в нашем учреждении. Мы даже вынуждены отказывать в трудоустройстве медикам, желающим приехать к нам на работу, и рекомендуем им соседние территории.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦРБ Кагальницкого района

«Случайных людей у нас не бывает!»



Директор Центра социального обслуживания населения Морозовского района Елена Анатольевна Клепченко – о непростой и важной профессии социального работника.

В прошлом году Центр социального обслуживания населения Морозовского района отметил 30-летний юбилей. Учреждение создано 4 января 1994 года и за это время претерпело множество изменений. Но какими бы ни были преобразования, одно оставалось стабильным – благородное дело по оказанию помощи тем, кто в этом нуждается.

Изначально в центре работало 9 отделений социального обслуживания на дому. В 2001-м году было открыто социально-реабилитационное отделение с круглосуточным проживанием, рассчитанное на 30 человек. В 2001-м, а затем в 2008-м в учреждении начали работу специализированные отделения социально-медицинского обслуживания на дому. С 1 января 2010 года в результате сокращения штата произошло укрупнение отделений социального обслуживания на дому. Их стало 4,5.

1 декабря прошлого года произведена оптимизация и передача одного отделения социального обслуживания на дому из центра социально ориентированной некоммерческой организации.

На сегодняшний день структура центра включает в себя 3,5 отделения социального обслуживания на дому, 2 специализированных отделения социально-медицинского обслуживания на дому и 1 социально-реабилитационное отделение.

Подробнее о работе центра в современных реалиях и о непростой, но такой важной профессии социального работника – в интервью с директором Центра социального обслуживания населения Морозовского района Еленой Анатольевной Клепченко.

– Елена Анатольевна, совсем недавно, 8 июня, мы отмечали День социального работника – праздник всех тех, кто неравнодушен к людям, кто готов прийти на помощь нуждающимся. Расскажите, пожалуйста, о последних итогах деятельности Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Морозовского района. С какими результатами вы завершили 2024 год? Сколько человек получили помощь? Сколько услуг было оказано?

– 2024 год мы завершили с очень хорошими результатами. Задачи и цели,

поставленные на год, были достигнуты: учреждение обслужило 1277 человек, которым предоставлено 666 тысяч 905 социальных услуг.

– Сколько человек сегодня стоят на учете в центре?

– На социальном обслуживании в центре состоят 510 человек. Все это граждане пожилого возраста. 480 наших земляков получают социальные услуги на дому, 30 – проходят реабилитацию в социально-реабилитационном отделении.

– Какие услуги оказывает центр? Какие наиболее востребованы?

– Учреждение предоставляет полный комплекс социальных услуг, входящих в областной перечень. Это социально-бытовые (покупка продуктов питания, уборка, приготовление пищи и другое), социально-медицинские (приобретение медикаментов, наблюдение за состоянием здоровья и прочее), социально-психологические, социально-правовые (помощь в оформлении документов), социально-педагогические услуги. А также дополнительные социальные услуги.

Самые востребованные – услуги по доставке продуктов питания, оказанию помощи в уборке помещения и приобретении и доставке медикаментов.

Предоставление гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных

сельской местности, в медицинские учреждения для проведения диспансеризации и медицинских осмотров. Мероприятие осуществляется бесплатно, с использованием специального комфортабельного автотранспорта, рассчитанного на 16 посадочных мест. За прошлый год учреждения здравоохранения смогли посетить 1 тысяча 608 человек.

При Центре социального обслуживания населения успешно осуществляет деятельность служба «Социальное такси», созданная для того, чтобы пожилые люди и инвалиды могли получить доступ к социально значимым объектам Морозовского района и Ростовской области.

Для работы службы используется специализированный автомобильный транспорт, оснащенный подъемником, креплением для инвалидных колясок, а также лестничным гусеничным механизмом для обеспечения свободного доступа инвалидов-колясочников в любое учреждение. В 2024 году услугами «социального такси» воспользовались 555 человек.

– Елена Анатольевна, хотелось бы также услышать несколько слов о коллективе центра. Сколько человек трудится в учреждении социального обслуживания? Кого вам хотелось бы особо отметить?

– У нас в центре большой штат. Работает 127 человек, из которых 85 – социальные работники. Все наши сотрудники – специалисты своего дела. Грамотные, компетентные, чуткие и внимательные люди. Я не могу выделить кого-то отдельно. Могу сказать так: случайных людей в нашей профессии не бывает. Каждый сотрудник достоин похвалы, награды, теплых слов.

– Какими, по вашему мнению, качествами должен обладать социальный работник?

– Социальный работник – профессия, требующая немало физических сил и эмоциональных затрат. Работать в этой сфере непросто, ведь далеко не каждый способен разделить чужую боль, умеет искренне сопереживать, поддерживать. Для каждого, кто решил посвятить себя этой деятельности, важны такие качества, как эмпатия, умение понимать эмоции других людей, коммуникабельность

и готовность к сотрудничеству, открытость, отзывчивость, желание помогать, уважение к людям, внимательность, тактичность и ответственность. Ведь не зря говорят, что социальные работники – это люди с большим сердцем.

– К сожалению, сегодня во многих отраслях наблюдается острый дефицит кадров. Есть ли такая проблема в центре?

– Нет, дефицита кадров у нас нет. Есть сотрудники, которые работают с самого основания центра. В наших рядах и трудовые династии. А в одном отделении обязанности социальных работников успешно и добросовестно выполняют муж и жена.

– Сегодня очень многие помогают мобилизованным в зону специальной военной операции и их семьям. Участвуете ли вы в такой работе? Если да, то как? С какими просьбами к вам обращаются?

– Да, конечно. Мы не остаемся в стороне в большой работе по помощи бойцам и их семьям.

Прежде всего, нашим учреждением обеспечиваются все гарантии и меры социальной поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей. Для этой категории граждан социальные услуги предоставляются бесплатно.

нами людей, и расширение перечня предоставляемых учреждением услуг.

Мы постоянно развиваемся. Внедряем в нашу работу инновации. Так, в этом году в центре стартовала такая новая форма деятельности, как «Фитнес для мозга». За 4 месяца применения практики уже заметен положительный результат у наших получателей социальных услуг.

Очень много планов и в хозяйственной деятельности учреждения. Мы нацелены сделать ремонт в комнатах наших подопечных социально-реабилитационного отделения. Будем принимать участие в губернаторском конкурсе «Сделаем вместе!». В этом году уже реализовали наш инициативный проект, признанный победителем прошлого конкурса, благодаря чему в учреждении установлен новый забор.

– Елена Анатольевна, расскажите, пожалуйста, о себе. Где вы родились и выросли, с чего начинали свой профессиональный путь? Давно ли работаете в социальной сфере? Что самое сложное в вашей работе? Что вдохновляет двигаться дальше? Почему выбрали такую непростую деятельность?

– Я родилась в городе Острове Псковской области. Свой трудовой путь начинала бухгалтером на комбинате питания. Затем долгое время работала



Наши сотрудники регулярно принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи для ребят, выполняющих свой служебный долг.

В феврале этого года мы подали заявку в Фонд президентских грантов с проектом «На крыльях помощи членам семей участников СВО». В рамках реализации проекта мы сможем оказывать срочную поддержку близким бойцов в бытовых вопросах: помощь в покосе травы и вспашке земли, опилке деревьев, вывозе мусора. Планируется открытие «социальной прачечной».

Результаты конкурса еще неизвестны: наш проект находится на независимой экспертизе. Но мы, конечно же, надеемся получить финансовую поддержку этого важного и доброго начинания.

– Какие планы по развитию центра?

– Планов очень много. Это и увеличение количества обслуживаемых

в комиссии по делам несовершеннолетних Администрации Морозовского района. С 2001 года по настоящее время возглавляю Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Морозовского района.

Особых сложностей в работе не испытываю. Конечно, руководить большим коллективом сложно. К тому же на обслуживании у нас более 500 человек – люди преклонного возраста. К каждому нужен особый подход, особое внимание.

Как бы это ни звучало странным, но вдохновение двигаться дальше, достигать новых целей я нахожу в самой своей деятельности, в тех людях, с которыми я работаю и общаюсь. Центр – это мой второй дом. На работу иду с удовольствием, зная, что могу кого-то ободрить, поддержать. Мне очень приятно каждый день нести добро в сердца подопечных и коллег.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО Морозовского района



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА****15 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА****Уважаемые медицинские работники!**

Если в мире и есть вечные профессии, то врачевание, без сомнения, одна из них. Со времен Гиппократова служение медицине остается не только самым сложным, но и самым благородным призванием.

Душевная щедрость, гуманизм, милосердие, профессионализм – эти качества отличают настоящего врача. Каждая спасенная жизнь, возвращенное здоровье – лучшая награда за вашу работу. За это вам безмерно благодарны тысячи людей.

Прошедшие годы стали серьезным испытанием для людей в белых халатах. Именно медики стояли на передовой в борьбе с пандемией COVID-19. Сегодня в условиях специальной военной операции наши специалисты – и военные, и гражданские – продолжают выполнять свой долг на фронте и в тылу. Это ваш значимый вклад в общее дело победы.

Вопросы здравоохранения всегда находятся в центре внимания власти. Для устранения кадрового дефицита разрабатываем новые меры поддержки медиков и инструменты закрепления молодых специалистов. В дополнение к программе «Земский фельдшер» будем предоставлять бесплатную землю для строительства жилья.

В этом году в отдаленные территории области ездит «Поезд здоровья». Помощь специалистов уже получили тысячи наших земляков.

Особые слова благодарности – ветеранам отрасли. Вы посвятили медицине десятилетия и воспитали не одно поколение талантливых специалистов.

Желаем вам крепкого здоровья, сил и душевного тепла!

Ю.Б. Слюсарь
врио Губернатора Ростовской
области

А.В. Ищенко
Председатель Законодательного
Собрания Ростовской области

**Благородный труд
социальных работников**

Становление социальной службы в Азовском районе началось еще в 1987 году, когда решением исполнительного комитета Азовского районного Совета народных депутатов было создано первое отделение социальной помощи на дому. В 1991 году создан МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Азовского района». Тогда социальные услуги на дому предоставлялись 120 пожилым гражданам. О том, как развивается учреждение сегодня, рассказала директор ЦСО Галина Васильевна Лысенко.

На учете в центре состоят 1160 пожилых людей и инвалидов в возрасте от 40 до 90 лет. Здесь оказывают социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала подопечных.

Спросом также пользуются дополнительные социальные услуги: оказание помощи в огороде, уход за домашними животными, заготовка овощей на зиму, обеспечение топливом и многие другие.

В 2024 году социальные услуги получили почти 1900 людей пожилого возраста и инвалидов (в 2023 году – 1880 граждан).

Кроме основной деятельности, в учреждении активно внедряются стационарозамещающие технологии. Так, большой популярностью пользуется «Школа по уходу».

– Проблема правильного ухода за маломобильными и немобильными людьми – одна из самых актуальных в социальном обслуживании на дому. Для людей, в семьях которых проживают родственники с ограниченными физическими возможностями, и организована «Школа ухода». Здесь проводится обучение особенностям ухода, основам реабилитации при различных функциональных нарушениях. С начала года в занятиях с применением

средств реабилитации приняли участие 69 человек, – рассказала Г.В. Лысенко.

Востребована также «Школа по основам безопасности жизнедеятельности пожилых людей», в рамках которой с пожилыми проводятся занятия по направлениям «Пожарная безопасность», «Мобильная безопасность», «Финансовая безопасность», «Противодействие терроризму».

Благодаря «Социальному такси» люди с ограниченными возможностями здоровья могут посещать социально значимые объекты. Услугу получили 62 человека.

Возможностями пункта проката технических средств реабилитации воспользовались 57 жителей района.

В рамках реализации национального проекта «Семья» регионального проекта «Старшее поколение» осуществляется доставка граждан старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для проведения диспансеризации и других медицинских мероприятий. С начала 2024 года услугу получили 3674 пожилых человека.

В центре трудятся 246 человек, в том числе 170 социальных работников.

Работники центра активно участвуют в помощи участникам специальной военной операции: собирают теплую одежду, продукты питания, плетут маскировочные сети.



На социальном обслуживании на дому состоят 6 человек – это родители участников специальной военной операции.

В День социального работника (8 июня) 22 сотрудника учреждения награждены почетными грамотами и благодарностями главы Администрации Азовского района. Социальному работнику О.Ю. Сугак присвоено звание «Лучший работник социальной защиты населения Дона».

Также 12 работников центра были награждены памятными знаками «За милосердие».

Управление социальной защиты населения Азовского района (руководитель Маргарита Лукашовна Зеленина) также завершило прошлый год с высокими результатами. Более 25 тысяч человек ежемесячно получают здесь меры поддержки. В числе наиболее востребованных льгот – детские пособия, социальный контракт, адресная социальная помощь.

Социальный работник – нужная и благородная профессия. Вряд ли найдется другая сфера деятельности, где милосердие, сочувствие и житейская мудрость играют бы такую важную роль. В эту деятельность идут люди, готовые в любую минуту оказать поддержку. Так благодаря ежедневному труду социальных работников жизнь нуждающихся обретает смысл.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО Азовского района

В социальной работе случайных людей не бывает

Для муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Октябрьского района 2024 год стал юбилейным: учреждению, которым руководит Любовь Николаевна Баранова, исполнилось 30 лет.

Начиналось все с малого. На базе собес (ныне это управление социальной защиты) еще в 1988 году было открыто отделение, в котором работали 10 социальных работников, обслуживая 84 пожилых человека. В 1994 году создан Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов с 10 отделениями социального обслуживания на дому.

У истоков создания центра стояли ветераны: Елена Пантелеевна Шмелева, Татьяна Ивановна Трифанова, Антонина Федоровна Дубовик.

В 2001 году открылось первое специализированное отделение социально-медицинского обслуживания для тяжелобольных пенсионеров и инвалидов. Еще одно значимое событие произошло в 2007-м, когда начало работу социально-реабилитационное отделение.

В 2017 году на территории Октябрьского района был реализован пилотный проект по передаче части услуг по социальному обслуживанию в некоммерческий сектор. Из состава центра выделены отделения социального обслуживания, на их базе создана некоммерческая организация ЦСОН «Забота».

За годы работы центр превратился в современный комплекс, предоставляющий широкий спектр социальных услуг.

В целях реализации в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» с сентября 2023 года Октябрьский район стал одной из пяти в Ростовской области пилотных территорий по реализации системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

– Долговременный уход – это комплекс мероприятий, включающий уход, сопровождение, реабилитацию, социализацию, психологическую поддержку и другие виды помощи, позволяющие компенсировать ограничения и сохранить качество жизни человека, дать

возможность оставаться дома, в привычной среде, среди близких. В данный момент в Октябрьском районе 84 помощника по уходу обслуживают 110 граждан пожилого возраста и инвалидов. В рамках системы долговременного ухода в центре работает пункт проката технических средств реабилитации и Школа ухода, – рассказала руководитель центра Любовь Николаевна Баранова.

На обслуживании в МУЦСО Октябрьского района состоят 600 получателей социальных услуг в возрасте от 18 лет. Самый почетный возраст – у Анастасии Никитичны Филиной, вдовы участника Великой Отечественной войны – пенсионерке 100 лет.

В прошлом году за помощью в учреждение обратились более 11 тысяч человек. Им было оказано свыше полутора миллионов услуг.

Социальные услуги предоставляются как на дому, так и в стационарной форме социального обслуживания. В структуре центра – 3 отделения социального обслуживания на дому и социально-реабилитационное отделение. На дому традиционно востребованы социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические услуги и дополнительные социальные услуги.

В социально-реабилитационном отделении созданы все условия для проживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Комнаты на 2–3 человека, профессиональный медицинский и социальный персонал, диетическое питание, необходимые средства реабилитации, организация досуга, психологическая помощь, трудотерапия – все это позволяет улучшить самочувствие, сохранить психическое здоровье и активное долголетие подопечных.

Востребованы у жителей Октябрьского района услуги «Социального такси», «Мобильной бригады», пункта проката технических средств реабилитации, Университета третьего возраста.

Для реализации мер по улучшению положения и качества жизни пожилых людей и инвалидов в учреждении широко применяются инновационные технологии – их 19. Это пальчиковая и глазная гимнастика, гарденотерапия, терапия воспоминаниями, подворовые

обходы, праздник на дому, теосоциореабилитация и многие другие.

На практике показал свою эффективность проект «Социальное обслуживание эффективнее вместе». Работа бригады социальных работников позволяет сократить время оказания комплекса дополнительных услуг, выполнить более емкие и трудозатратные задачи, повысить удовлетворенность получателей социальных услуг обслуживанием.

– Случайных людей в социальной работе не бывает, ведь не каждый умеет сопереживать ближнему, хочет помочь человеку, попавшему в трудную жизненную ситуацию. В нашей профессии остаются люди, обладающие такими лучшими человеческими качествами, как доброта, милосердие, любовь к окружающим, – продолжает Любовь Николаевна.

С началом специальной военной операции на базе центра открылся пункт гуманитарной помощи, куда за продуктами, предметами первой необходимости могли обратиться граждане, прибывшие с территории Луганской, Донецкой республик. Также гуманитарная помощь распределялась в пункты временного пребывания, где проживали в основном люди старшего поколения, женщины с детьми, потерявшие практически все.

Коллектив центра неоднократно передавал гуманитарную помощь на фронт. Сотрудники плетут маскировочные сети, мастерят окопные мешки, пекут вкусняшки. Руководители факультета «Антилень», социальные работники вяжут теплые вещи. На постоянной связи сотрудники с семьями участников специальной военной операции.

Сегодня в МУЦСО Октябрьского района 143 специалиста. Более 60% сотрудников учреждения имеют стаж работы 15 лет и выше, 32 человека – свыше 20 лет. У 14 представителей центра опыт социальной деятельности более 25 лет. Это заместитель директора Елена Борисовна Шахова, социальные работники Ольга Антоновна Галкина, Галина Геннадьевна Мирон, Светлана Викторовна Столярова, заведующий хозяйством Евдокия Кузьминична Гулумян.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО Октябрьского района



«Мой трудовой стаж в социальной сфере более 28 лет, – рассказывает о себе Л.Н. Баранова. – В 1988 году, окончив Шахтинское педагогическое училище по специальности «воспитатель», по распределению вернулась работать в Октябрьский район, в детский сад № 42 «Сказка». В родном поселке создала семью. Проработала 4 года в детском саду, выпустила одну смену воспитанников, родила сына, ушла в декрет. Середина девяностых... Именно в это время появляется новая профессия – социальный работник.

Человек, который привел меня в эту профессию, – Герой Советского Союза Степан Савельевич Станчев. Он же мой первый подопечный. Время, проведенное с ветераном, бесценно. Беседы о жизни, войне, о семье навсегда остались в моей памяти.

Проработав три года социальным работником, стала заведующим отделением социального обслуживания на дому. В тот этап профессиональной жизни я по долгу службы побывала практически в каждом уголке родного района. Я поняла: социальная работа – мое призвание и решила учиться по профессии. Окончила Новочеркасскую государственную мелiorативную академию по специальности «специалист по социальной работе». Работала заведующей отделением дневного пребывания, социально-реабилитационным отделением. С 2016 года – директор МУЦСО Октябрьского района.

За свою трудовую жизнь я поняла, что нет плохих людей. Просто жизненные обстоятельства, утрата здоровья, потеря семьи вынуждают человека опустить руки, жаловаться на всех и все. Только доброе слово, участие, умение выслушать помогают преодолеть все трудности. Я благодарна своей профессии за то, что она свела меня с замечательными, героическими жителями Октябрьского района, воевавшими на фронтах, трудившимися на благо нашей любимой Родины, настоящими патриотами Отечества. Я благодарна своей профессии за то, что мне довелось работать с профессионалами своего дела, отдающими себя служению людям».

**Ежемесячная рекламно-информационная газета
«Парламентский вестник Дона»**

№5 (211) июнь 2025 года
Учредители: Щелкун С.С., Щелкун Л.А.
Главный редактор: Щелкун С.С.
Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий и

массовых коммуникаций по Ростовской
области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ
61-00533 от 23 марта 2011 г.
Издатель: ИП Щелкун Сергей Сергеевич
344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартова-
вая, 3/11, оф. 4.
Тел. (863) 221-57-02.
Редакция газеты «Парламентский вест-
ник Дона»

Адрес редакции:
344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартова-
вая, 3/11, оф. 4.
Тел. (863) 221-57-02.
E-mail: delta010@mail.ru
Отпечатано в типографии ООО «Военный
вестник» по адресу:
344000, г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрог-
ская, 92.
Тел.: (863) 240-60-85,

262-33-22, 262-40-95.
30.06.2025 г.
Заказ № 210
Подписано в печать 30.06.2025 г.
по графику – 10,00,
фактически – 10,00.
Тираж – 10 000 экз.
Электронная версия газеты:
www.vestnikdona.ru
Перепечатка материалов без ссылки на

газету «Парламентский вестник Дона»
запрещена.
За содержание рекламных материалов
редакция ответственности не несет.
Мнения авторов публикаций не всегда
совпадают с позицией редакции.
Выражаем благодарность пресс-службе
Законодательного Собрания Ростовской
области за содействие.
Распространяется бесплатно